



## Rundschreiben Nr. 1/2017

ausgearbeitet von: Michael Aichner

03. Jänner 2017

### **Haushaltsgesetz 2017 – Neuerungen in den Bereichen Arbeit und Soziales**

---

Mit Gesetz Nr. 232 vom 11.12.2016 (Haushaltsgesetz), veröffentlicht am 21.12.2016, wurden verschiedene gesetzliche Maßnahmen in den Bereichen Steuern, Arbeit und Soziales zum Teil verlängert und zum Teil neu eingeführt. Nachstehend eine Zusammenfassung der Änderungen in den Bereichen Arbeit und Soziales, welche zum **01.01.2017 in Kraft** getreten sind.

#### **Erhöhung der Betragslimits für die Fixbesteuerung Leistungsprämien (detassazione)**

---

Die Möglichkeit der Fixbesteuerung von Leistungsprämien und Gewinnbeteiligungen wurde im Jahr 2016 als fixe Einrichtung wieder eingeführt – siehe unser Rundschreiben Nr. 9/2016.

Ab 01.01.2017 gelten folgende neue Höchstlimits:

- **Höchstlimit der Prämie pro Mitarbeiter brutto € 3.000/Jahr** - (im Jahr 2016: € 2.000/Jahr)
- **Einkommenslimit des Vorjahres: Arbeitnehmerinkommen € 80.000** (Jahr 2016: € 50.000)

Wir erinnern daran, dass die **Fixbesteuerung ab 2016** nur mehr für **zwei variable und objektiv messbare Lohnelemente** möglich ist und zwar:

- **Variable Ergebnisprämien (premi di risultato)**
- **Gewinnbeteiligungen**

#### **Betriebsabkommen - variable Ergebnisprämien und Gewinnbeteiligung**

Die zur Fixbesteuerung zugelassenen Lohnelemente müssen variabel und objektiv messbar sein. Die Kriterien für die objektive Messbarkeit muss im Voraus in **einem Betriebsabkommen mit den Gewerkschaften** definiert werden. Diese müssen zwei Bedingungen zum Ziel haben und zwar:

1. Innerhalb eines im Betriebsabkommen definierten Zeitraumes muss eines der fünf genannten Ziele (Produktivität, Wirtschaftlichkeit, Qualität, Effizienz oder Innovation) erreicht werden.
2. Der Index der Zielerreichung muss im Betriebsabkommen definiert sein.

#### **Ergebnisprämien**

Laut den bisherigen Interpretationen der Fachpresse ist beispielsweise die Auszahlung einer fixen Ergebnisprämie von € 1.000 bei Erreichen eines Umsatzes von € 100.000 nicht zur Fixbesteuerung zugelassen. Die Fixbesteuerung wäre hingegen anwendbar, wenn die Ergebnisprämie variabel im Ausmaß von 80%, 90%, 100%, 110% oder 120% der Zielerreichung zuerkannt würde.

#### **Gewinnbeteiligung**

Eine Gewinnbeteiligung ist von Natur aus variabel. Die Höhe und die Kriterien der Gewinnbeteiligung müssen im Betriebsabkommen definiert sein.

#### **Zuteilung der Ergebnisprämien und Gewinnbeteiligung an die Mitarbeiter**

Das Betriebsabkommen muss auch die Kriterien der Zuteilung der Prämien an die einzelnen Mitarbeiter definieren. Die Zuteilung kann auch abgestuft nach Kategorie, Dienstalter oder sonstigen messbaren Kriterien erfolgen.



## Betriebliche Zusatzleistungen erweitert (welfare aziendale)

---

Ab 01.01.2017 ist die Möglichkeit der steuer- und beitragsfreien betrieblichen Zusatzleistungen, welche für alle Mitarbeiter zugänglich sein müssen, auf die folgenden Bereiche erweitert worden:

- Beiträge an die Rentenzusatzversicherung bis insgesamt € 5.164,57 pro Jahr
- Beiträge an die Krankenzusatzversicherung bis insgesamt € 3.615,20 pro Jahr
- Beiträge an die eigenen Pflegeversicherung

Wir erinnern daran, dass mit dem Stabilitätsgesetz 2016 betriebliche Zusatzleistungen bereits für die folgenden Bereiche möglich sind:

- Zuwendungen und Leistungen im Bereich Bildung, Ausbildung, Erholung, gesundheitliche und religiöse Betreuung
- Zuwendungen für Erziehung oder Bildung, einschließlich damit verbundene Zusatz- und Mensaleistungen von Familienangehörigen
- Zuwendungen für die Inanspruchnahme von Pflegeleistungen zugunsten von alten und pflegebedürftigen Familienangehörigen

## Steuerbegünstigung für die Rückkehr von hochqualifizierten Arbeitskräften aus dem Ausland von bisher 70% auf 50% vermindert

---

Die Steuerbegünstigung für die Rückkehr von hoch qualifizierten Arbeitskräften aus dem Ausland wurde für die Jahre 2017 bis 2020 von bisher 70% auf 50% vermindert und auf Selbständige ausgedehnt.

Die Bedingungen bleiben unverändert und zwar:

- Mindestens 5 Jahre Auslandsansässigkeit
- Verpflichtung mindestens 2 Jahre in Italien zu bleiben.

## Geänderte INPS Beitragssätze für Geschäftsführer und freie Mitarbeiter an die getrennte Verwaltung INPS (gestione separata)

---

Nachstehend eine Übersicht der geschuldeten Beitragssätze an die sogenannte „getrennte Verwaltung“ (gestione separata) INPS für Geschäftsführer, freie Mitarbeiter und Selbständige mit Mehrwertsteuernummer:

Versicherte Person		INPS Beitragssätze		
		2016	2017	2018
Rentner oder andere Vollzeitversicherung		24%	24%	24%
Nicht Rentner und keine andere Vollzeitversicherung	mit Mehrwertsteuerposition	27,72%	<b>25,72%</b>	25,72%
	ohne Mehrwertsteuerposition	31,72%	<b>32,72%</b>	33,72%

## Neu ACI Sätze für KM-Geld und „Fringe Benefit“

---

Ab 01.01.2017 wurden die ACI Tarife für die Höchstgrenzen des KM-Geldes und der Sachentlohnung für die betriebliche und private Nutzung von PKW durch Mitarbeiter (fringe benefit) neu festgelegt. Die neuen Tarife sind abrufbar unter [www.aci.it](http://www.aci.it).



## **Beitragsbegünstigung € 3.250 für unbefristete Neueinstellungen wurde nicht verlängert**

---

Die im Jahr 2016 vorgesehene Beitragsbegünstigung von € 3.250 für die unbefristete Neueinstellung von Arbeitnehmern ist zum 31.12.2016 ausgelaufen. Eine Verlängerung ist derzeit nicht vorgesehen.

## **Vorzeitiger Antritt der Altersrente mit eigener Vorfinanzierung (APE)**

---

Für den Zeitraum ab 01.05.2017 bis zum 31.12.2018 wird versuchsweise ein vorzeitiger Renteneintritt mit eigener Vorfinanzierung (APE – anticipo finanziario a garanzia pensionistica) eingeführt. Der vorzeitige Renteneintritt wird mit einem Darlehen vorfinanziert und nach Rentenbeginn mit der monatlichen Rente in 20 Jahren zurückgezahlt. Dafür sind folgenden Voraussetzungen vorgesehen:

- Mindestalter des Antragstellers 63 Jahre
- Mindestens 20 Beitragsjahre
- Die voraussichtliche Monatsrente muss mindestens € 702,64 betragen
- Der Zeitraum bis zum Beginn der Altersrente muss mindestens 6 Monate und darf höchstens 3 Jahre und 7 Monate betragen
- Darlehen zur Vorfinanzierung des vorzeitigen Rentenbeginns
- Lebensversicherung für 20 Jahre als Garantie für die Rückzahlung des Darlehens
- Rückzahlung des Darlehens in 20 Jahren durch Rentenabzug

Es versteht sich, dass bei Beanspruchung des vorzeitigen Rentenbeginns mit APE die Altersrente geringer ausfallen wird, da zum einen dem Rentenkonto zwischen 6 und 43 Beitragsmonate fehlen werden und zum anderen vom monatlichen Rentenbetrag die Darlehensrate abgezogen wird.

Für Personen mit mindestens 30 Beitragsjahren und einem Mindestalter von 63 Jahren, welche arbeitslos sind, oder zwecks Pflege eines behinderten Familienmitgliedes 1. Grades nicht arbeiten können, oder selbst eine Invalidität von mehr als 74% aufweisen, sind besondere Frühpensionierungen vorgesehen.

## **Geburtengeld € 800 für die werdende Mutter**

---

Für **Geburten und Adoptionen ab 01.01.2017** steht der werdenden Mutter ein (steuerfreies) Geburtengeld von € 800 pro Kind zu. Der Antrag um die Auszahlung kann die werdende Mutter bei Vollendung des 7. Schwangerschaftsmonats oder bei der Adoption direkt beim INPS einreichen.

## **2 – 4 Tage bezahlter Pflichturlaub für den Vater bei der Geburt eines Kindes**

---

Für die Väter wird der bezahlte Pflichturlaub (100 % zu Lasten des INPS) bei der Geburt eines Kindes für die Jahre 2017 und 2018 wie folgt verlängert:

- **2 Tage für das Jahr 2017**
- **4 Tage für das Jahr 2018**

Die freien Tage müssen innerhalb von 5 Monaten ab Geburt genossen werden.