



## Rundschreiben Nr. 7/2024 – Neuer staatlicher Kollektivvertrag für Freiberufler

ausgearbeitet von: Dr. Hannah Blasbichler

Bruneck, den 23.02.2024

Am 16. Februar 2024 ist der neue staatliche Kollektivvertrag für Freiberufler veröffentlicht worden. Nachstehend die wichtigsten Neuerungen:

### Lohnerhöhung

Kategorie	Erhöhung ab				
	März 2024	Oktober 2024	Oktober 2025	Dezember 2026	Gesamt
Q	148,20	63,51	63,51	28,23	303,45
1	131,15	56,20	56,20	24,99	268,54
2	114,23	48,95	48,95	21,76	233,89
3S	105,96	45,41	45,41	20,19	216,97
3	105,00	45,00	45,00	20,00	215,00
4S	101,82	43,63	43,63	19,40	208,48
4	98,17	42,07	42,07	18,70	201,01
5	91,36	39,15	39,15	17,41	187,07

Durch die kollektivvertragliche Lohnerhöhung ergeben sich nun folgende Tariflöhne (inkl. territorialem Lohnelement € 125,00):

Kategorie	Tariflohn am 29/02/2024	Tariflohn ab			
		März 2024	Oktober 2024	Oktober 2025	Dezember 2026
Q	2.258,31	2.406,51	2.470,02	2.533,53	2.561,76
1	2.012,84	2.143,99	2.200,19	2.256,39	2.281,38
2	1.769,37	1.883,66	1.932,61	1.981,56	2.003,32
3S	1.650,33	1.756,29	1.801,70	1.847,11	1.867,30
3	1.636,37	1.741,37	1.786,37	1.831,37	1.851,37
4S	1.590,62	1.692,44	1.736,07	1.779,70	1.799,10
4	1.538,11	1.636,28	1.678,35	1.720,42	1.739,12
5	1.440,12	1.531,48	1.570,63	1.609,78	1.627,19





## Una Tantum

---

Mitarbeiter des Kollektivvertrages Freiberufler, welche **am 16.02.2024 ein bestehendes Arbeitsverhältnis** hatten, erhalten als Entschädigung für den seit 31.03.2018 abgelaufenen Kollektivvertrag folgende Nachzahlungen:

- € 200,00 im Mai 2024
- € 200,00 im Mai 2025

Dieser Betrag

- wird im **Verhältnis zur Teilzeit** ausbezahlt;
- wird im **Verhältnis zum Dienstalter** im Zeitraum **01/04/2018 – 01/03/2024** ausbezahlt;
- kann **mittels Welfare** ausbezahlt werden;
- zählt **nicht** zur Abfertigungsgrundlage;
- wird um die **Abwesenheiten** aufgrund von Mutterschaft, Elternurlaub, unbezahlter Urlaub usw. **vermindert**.

## Bilaterale Körperschaft

---

Ab März 2024 wird der **Beitrag für die bilaterale Körperschaft** (CADIPROF, EBIPRO) auf **monatlich € 29,00** erhöht (vorher € 22,00):

- **€ 20,00 für CADIPROF** (vorher € 15,00)
- **€ 9,00 für EBIPRO** (vorher € 7,00), davon
  - **€ 7,00** zu Lasten des **Arbeitgebers**
  - **€ 2,00** zu Lasten des **Arbeitnehmers**

Sofern der Arbeitgeber die Einzahlung in die bilaterale Körperschaft verweigert, muss dem Arbeitnehmer eine **Ersatzzahlung in Höhe von € 43,00** (vorher € 32,00) für **14 Monate** entrichtet werden. Zusätzlich zur Ersatzzahlung muss der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer **jegliche Leistungen erstatten**, welche der Mitarbeiter **ansonsten über die bilaterale Körperschaft vergütet** bekommen hätte.

## Bezahlte Freistellungen

---

Der neue Kollektivvertrag sieht folgende bezahlten Freistellungen vor (innerhalb 7 Tage zu genießen):

- 3 Tage für Todesfälle innerhalb des dritten Verwandtschaftsgrades
- 3 Tage für Geburten innerhalb des dritten Verwandtschaftsgrades

